

# On recrute ! Et après ?

Votre association a recruté **son-ses premier-s salarié-s** il y a moins de 2 ans ? Ou bien il est prévu d'**embaucher un-e premier-ère salarié-e prochainement** ? Vous vous demandez ce qu'implique, pour votre association, de **devenir employeur** ? Comment **remplir ses obligations** et proposer de bonnes conditions de travail ? Vous vous interrogez sur la capacité de votre association à rendre cette **embauche pérenne** ?

Dirigeant-es bénévoles et salarié-es, cet accompagnement est pour vous !

Le **DLA - Dispositif Local d'Accompagnement - du Gard** propose un accompagnement dédié à cette étape de la première embauche pour les associations, pour donner des repères et des outils pratiques aux dirigeant-es associatifs et ainsi augmenter leur confiance dans la capacité à accueillir un/des salarié-es dans la durée.

Dans un format collectif, l'accompagnement permettra aux participant-es de partager leurs expériences et de bénéficier de l'intervention d'un consultant spécialisé.

Gratuit  
Places limitées

Lundi 25 mars

Jeudi 4 avril

A Nîmes

[dla@acegaa.org](mailto:dla@acegaa.org)

06 44 83 87 57

# On recrute ! Et après ?



## OBJECTIFS de l'ACCOMPAGNEMENT

- **Sécuriser la création, la pérennisation et la qualité de l'emploi associatif**, par le renforcement des compétences et connaissances des dirigeant-es.
- **Maîtriser les fondamentaux de la fonction employeur**, appréhender les contraintes liées aux ressources humaines et au droit du travail
- **Intégrer le changement culturel** induit par le passage d'une association exclusivement basée sur le bénévolat à une structure hybride bénévoles/salariés
- **Se positionner à moyen terme** sur sa capacité à pérenniser les postes salariés



## CONTENU

### FONCTION EMPLOYEUR

#### 1 journée en collectif

- Droit du travail, droit social et du cadre légal de l'emploi, contrat de travail
- Obligations vis-à-vis des salariés, déclarations
- La place de l'emploi dans l'association
- La qualité de l'emploi et de la relation salariale

### GESTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE

#### 1 journée en collectif

- Les enjeux du pilotage économique et les leviers les plus communs de sources de financement
- Les clés de l'élaboration et de l'utilisation d'outils budgétaires de prévision

### TEMPS INDIVIDUELS

#### 2 journées individuelles facultatives

- Selon le besoin de chacune des associations inscrites, l'accompagnement individuel s'attachera à :
- Analyser le projet associatif dans un contexte de recours à l'emploi
- Adapter les outils présentés lors des journées collectives
- Etudier le positionnement de l'association pour envisager les sources de financements mobilisables